

KẾ HOẠCH

Luân chuyển cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý giai đoạn 2022 - 2025

Căn cứ Quy định số 19-QĐ/TU, ngày 11/8/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về luân chuyển cán bộ.

Trên cơ sở kết quả quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Phó Chủ tịch HĐND, UBND tỉnh, Trưởng, Phó trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh; các chức danh lãnh đạo chủ chốt của tỉnh và các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031 đã được phê duyệt. Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng và ban hành Kế hoạch luân chuyển cán bộ giai đoạn 2022 - 2025, như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ và luân chuyển cán bộ; chuẩn bị tốt nguồn nhân sự, cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số cho Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030; bầu cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 và những năm tiếp theo.

- Tạo môi trường để cán bộ trong quy hoạch có điều kiện rèn luyện, đào tạo, bồi dưỡng, thử thách qua thực tiễn công tác để phát triển toàn diện nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Luân chuyển phải căn cứ vào quy hoạch, phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ chính trị mà thực tiễn đặt ra để xem xét, bố trí cán bộ; lấy công việc, địa bàn để bố trí cán bộ; luân chuyển vừa giải quyết nhu cầu cán bộ trước mắt gắn với chuẩn bị trước một bước trong công tác cán bộ ở nhiệm kỳ tiếp theo.

- Luân chuyển cán bộ phải thực hiện đúng trách nhiệm, quy trình, thủ tục và thẩm quyền quyết định. Cán bộ luân chuyển phải đủ sức khỏe, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Kết hợp luân chuyển với tăng cường cán bộ cho

những nơi khó khăn, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu, cục bộ, khép kín; tiếp tục thực hiện có hiệu quả chủ trương bố trí lãnh đạo chủ chốt cấp huyện không phải là người địa phương và cán bộ cấp trưởng không giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp ở cùng một địa phương, cơ quan, đơn vị; lồng ghép đề triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ là người dân tộc thiểu số.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy theo đúng quy định của Đảng trong công tác cán bộ; tinh thần trách nhiệm, chủ động, tích cực của các thành viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong việc xem xét, đề xuất thẩm định, thảo luận và quyết định về công tác cán bộ; tạo được sự đoàn kết thống nhất, đồng thuận cao trong các quyết định của tập thể theo đúng Quy chế làm việc.

- Phải thật sự dân chủ, công khai đúng quy định trong công tác cán bộ; thực hiện nghiêm quy định, yêu cầu về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; tạo điều kiện cho các chủ thể đã được quy định thực hiện quyền giám sát, kiểm tra công tác cán bộ.

II. Nội dung

1. Nhu cầu luân chuyển cán bộ

- Chuẩn bị nguồn nhân sự kế cận để thay thế các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy, các đồng chí Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các đồng chí Tỉnh ủy viên khóa XII nghỉ hưu và không đủ tuổi tái cử nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Thực hiện chủ trương bố trí lãnh đạo chủ chốt cấp huyện không phải là người địa phương và cán bộ cấp trưởng một số ngành không giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp.

- Kịp thời bổ sung, kiện toàn bộ máy lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương còn khuyết; tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn về công tác cán bộ.

- Đào tạo, rèn luyện cán bộ trong quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý còn khuyết.

2. Vị trí, chức danh luân chuyển

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch HĐND, UBND tỉnh được giới thiệu quy hoạch Phó Bí thư Tỉnh ủy chưa kinh qua chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện luân chuyển về giữ chức vụ bí thư cấp ủy cấp huyện hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố.

- Các đồng chí Tỉnh ủy viên chưa kinh qua chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện luân chuyển về giữ chức vụ bí thư cấp ủy cấp huyện hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố.

- Các đồng chí giám đốc sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên luân chuyển về giữ chức vụ bí thư cấp ủy cấp huyện hoặc chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện.

- Các đồng chí phó giám đốc sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương được quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên luân chuyển về giữ chức vụ phó bí thư cấp ủy cấp huyện; chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện.

- Các đồng chí trưởng phòng sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương được quy hoạch các chức danh lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn đủ tuổi công tác ít nhất 03 nhiệm kỳ trở lên, được đánh giá có năng lực, nổi trội, có thành tích xuất sắc trong công tác luân chuyển về giữ chức vụ, phó bí thư cấp ủy cấp huyện, chủ tịch, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện.

- Các đồng chí lãnh đạo, quản lý cấp huyện được quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch HĐND, UBND tỉnh và các chức danh lãnh đạo chủ chốt tỉnh:

+ Bí thư Thành ủy (nếu là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy) luân chuyển chủ yếu giữ chức trưởng các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch HĐND, UBND tỉnh.

+ Bí thư cấp ủy cấp huyện còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên luân chuyển chủ yếu giữ chức giám đốc sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương; cấp phó các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy.

+ Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố luân chuyển chủ yếu giữ chức giám đốc sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương; cấp phó các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy.

+ Phó bí thư cấp ủy cấp huyện; chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện, chủ tịch hội đồng nhân dân cấp huyện còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên luân chuyển chủ yếu giữ chức phó giám đốc sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương; cấp phó các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy.

+ Các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện, phó chủ tịch hội đồng nhân dân cấp huyện, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện còn đủ tuổi công tác ít nhất 03 nhiệm kỳ trở lên được đánh giá có năng lực, nổi trội, có thành tích xuất sắc trong công tác luân chuyển lên tỉnh bổ nhiệm giữ chức

trưởng phòng và tương đương của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, phó giám đốc sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương.

- Luân chuyển các đồng chí bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện để thực hiện chủ trương bố trí cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện không phải là người địa phương.

- Luân chuyển các đồng chí cấp trưởng các ngành thanh tra, tài chính cấp tỉnh để thực hiện chủ trương cán bộ giữ chức vụ cấp trưởng không quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp, chủ yếu bố trí giữ chức vụ tương đương.

- Luân chuyển ngang giữa khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, khối Nhà nước, chủ yếu là bố trí giữ chức vụ tương đương.

- Luân chuyển cán bộ Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy sang công tác ở các ngành, các cấp, chủ yếu là bố trí giữ chức vụ tương đương.

- Luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, chủ yếu là bố trí giữ chức vụ tương đương.

- Các trường hợp khác do Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

3. Hình thức luân chuyển

Luân chuyển từ cấp trên xuống cấp dưới, từ cấp dưới lên cấp trên, từ địa phương này sang địa phương khác; giữa cơ quan, tổ chức cùng cấp trong hệ thống chính trị của tỉnh. Trước mắt, ưu tiên luân chuyển cán bộ để kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị, địa phương còn khuyết cán bộ; tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn về công tác cán bộ.

4. Thời gian luân chuyển

Phải bảo đảm ít nhất đủ 03 năm (36 tháng) trở lên. Trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

5. Dự kiến phương án bố trí cán bộ sau luân chuyển

5.1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ sau luân chuyển phải căn cứ yêu cầu công tác cán bộ của Đảng, nhiệm vụ chính trị, tình hình đội ngũ cán bộ của các địa phương, cơ quan, đơn vị và kết quả công tác, năng lực, sở trường của cán bộ gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và nhận xét, đánh giá cán bộ của cấp có thẩm quyền. Việc bố trí cán bộ sau luân chuyển cơ bản thực hiện theo nguyên tắc như sau:

- Phân công, bố trí chức vụ chức danh theo quy hoạch hoặc tương đương: Các đồng chí được nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong quá trình luân chuyển và có triển vọng phát triển; đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và thời gian luân chuyển theo quy định; căn cứ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và để đảm bảo cơ cấu, số lượng theo quy định, thì cơ quan có thẩm quyền xem xét, phân công, bố trí theo chức danh quy hoạch hoặc tương đương.

Cán bộ luân chuyển có thành tích xuất sắc (có sáng kiến, sản phẩm thiết thực hiệu quả được cấp có thẩm quyền công nhận và được dư luận đánh giá cao) thì được ưu tiên xem xét, bố trí công tác sau luân chuyển.

- Bố trí trở lại chức vụ đã đảm nhiệm trước khi luân chuyển hoặc chức vụ tương đương: Các đồng chí được nhận xét, đánh giá hoàn thành nhiệm vụ hoặc hoàn thành tốt nhiệm vụ trong quá trình luân chuyển; căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, năng lực, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống... cơ quan có thẩm quyền xem xét, bố trí trở lại chức vụ đã đảm nhiệm trước khi luân chuyển hoặc chức vụ tương đương.

- Bố trí chức vụ thấp hơn chức vụ khi luân chuyển: Các đồng chí cán bộ luân chuyển được nhận xét, đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ hoặc bị kỷ luật trong quá trình luân chuyển thì cơ quan có thẩm quyền xem xét, bố trí chức vụ thấp hơn chức vụ đảm nhiệm trước khi luân chuyển.

5.2. Trường hợp cán bộ luân chuyển được cấp có thẩm quyền quyết định tiếp tục bố trí ổn định công tác ở địa phương, cơ quan, đơn vị nơi đến thì không còn xem là cán bộ luân chuyển theo quy định.

6. Chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển

- Cơ quan nơi đến thực hiện chế độ, chính sách, bố trí nơi ở, hỗ trợ đi lại, sinh hoạt phí (nếu có) đối với cán bộ luân chuyển.

- Trường hợp cán bộ luân chuyển đảm nhiệm chức danh có chế độ, phụ cấp chức vụ thấp hơn chức danh đảm nhiệm trước khi luân chuyển thì được bảo lưu theo quy định.

7. Thời điểm thực hiện luân chuyển

Từ nay đến hết nhiệm kỳ 2020 - 2025, dự kiến thực hiện 03 đợt luân chuyển để thực hiện việc bố trí, kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị, địa phương còn thiếu, khuyết do yêu cầu điều động cán bộ hoặc nghỉ hưu, chuẩn bị nguồn nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy các cấp nhiệm

kỳ 2025 - 2030, bầu cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031, cụ thể:

- Đợt 1: Tháng 12/2022 (chậm nhất trong quý I/2023).
- Đợt 2: Quý III/2023.
- Đợt 3: Quý III/2024.

III. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Căn cứ thời điểm thực hiện luân chuyển theo Kế hoạch, chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất cụ thể danh sách cán bộ luân chuyển, dự kiến địa bàn, chức danh luân chuyển để Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định và triển khai thực hiện quy trình luân chuyển cán bộ theo đúng quy định. Đồng thời, hằng năm, căn cứ kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; vị trí chức danh lãnh đạo còn khuyết ở các cơ quan, đơn vị, địa phương để Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, đưa những cán bộ có năng lực, triển vọng phát triển vào danh sách cán bộ dự kiến luân chuyển.

- Tổng hợp kết quả, chủ trì thẩm định, trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định; phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện các quyết định của cấp có thẩm quyền trong công tác cán bộ.

- Định kỳ hằng năm tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết quả nhận xét, đánh giá của ban thường vụ các huyện, thành ủy, các sở, ban, ngành tỉnh đối với cán bộ luân chuyển.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

2. Giao Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy chủ động giám sát, thực hiện; tham gia thẩm định nhân sự, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

3. Giao Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện các bước quy trình luân chuyển cán bộ đối với các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý khi có yêu cầu. Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện các quyết định của cấp có thẩm quyền trong công tác cán bộ.

4. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy phụ trách địa bàn, lĩnh vực, các đồng chí Tỉnh ủy viên là người đứng đầu các cấp ủy, cơ quan, tổ

chức thực hiện đúng, đầy đủ vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ.

5. Giao ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, các sở, ban, ngành, Mặt trận và tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh:

- Quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ được luân chuyển nhanh chóng tiếp cận, thích nghi với môi trường làm việc mới, an tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có trách nhiệm nhận xét, đánh giá, tham gia ý kiến theo quy định đối với cán bộ được luân chuyển đến và báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để theo dõi.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện các quyết định của cấp có thẩm quyền trong công tác cán bộ.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương, (b/c)
- Vụ địa phương II, BTCTW, |
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh
- BTV các huyện ủy, thành ủy,
- Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy.
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy (TH, VTh.v).

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Ngô Thanh Danh