

**QUY ĐỊNH**  
**về luân chuyển cán bộ**

-----

- Căn cứ Điều lệ Đảng và Quy định thi hành Điều lệ Đảng;
  - Căn cứ Quy định số 65-QĐ/TW, ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ;
  - Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đắk Nông khóa XII, nhiệm kỳ 2020 - 2025;
  - Căn cứ các quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ;
  - Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về luân chuyển cán bộ như sau:

**I. QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Quan điểm, nguyên tắc**

1. Công tác luân chuyển cán bộ là một nội dung trong công tác cán bộ đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, trực tiếp là các cấp ủy, tổ chức đảng; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu.
2. Bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông giữa các cấp, cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; gắn kết chặt chẽ giữa luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và các nội dung khác trong công tác cán bộ. Cán bộ luân chuyển phải trong quy hoạch, có phẩm chất, năng lực và triển vọng phát triển.
3. Giải quyết hài hoà giữa luân chuyển cán bộ để đào tạo với bố trí, sử dụng nguồn cán bộ tại chỗ; vừa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trước mắt, vừa đào tạo, bồi dưỡng nguồn cán bộ lâu dài.
4. Không tăng thêm chức danh để luân chuyển cán bộ (trừ các trường hợp khác theo quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư).
5. Việc luân chuyển cán bộ phải có kế hoạch và có lộ trình cụ thể để thực hiện; có cơ chế quản lý, giám sát, đánh giá cán bộ luân chuyển và chính sách, chế độ phù hợp tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ.

**Điều 2. Mục đích, yêu cầu**

1. Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương của Đảng về công tác cán bộ; tạo điều kiện cho cán bộ trong quy hoạch có môi trường để rèn luyện, am hiểu thực tiễn, phát triển toàn diện; xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ.



2. Tiếp tục đổi mới công tác luân chuyển cán bộ, bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, công bằng; không để xảy ra tiêu cực trong công tác cán bộ.

3. Kết hợp luân chuyển với tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu, cục bộ, khép kín; góp phần thúc đẩy thực hiện chủ trương bố trí lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã không là người địa phương và người đứng đầu không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp.

### **Điều 3. Giải thích từ ngữ**

1. Luân chuyển cán bộ là việc phân công hoặc bổ nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý giữ một chức danh lãnh đạo, quản lý khác trong một thời hạn nhất định để tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng và rèn luyện theo yêu cầu nhiệm vụ hoặc yêu cầu của chức danh được quy hoạch.

2. Người địa phương là người có quê quán ở địa phương đó (trừ trường hợp có quê quán ở địa phương đó nhưng có 3 thế hệ sinh ra, lớn lên và sinh sống ở địa phương khác) hoặc là người có quê quán ở địa phương khác nhưng có 3 thế hệ sinh ra, lớn lên và sinh sống ở địa phương đó.

3. Cán bộ giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp là người giữ chức vụ cấp trưởng liên tục từ 8 năm trở lên ở cùng một địa phương, cơ quan, đơn vị.

4. Cơ quan nơi có cán bộ luân chuyển đi là địa phương, cơ quan, đơn vị có cán bộ được luân chuyển (gọi chung là cơ quan nơi đi).

5. Cơ quan nơi có cán bộ luân chuyển đến là địa phương, cơ quan, đơn vị tiếp nhận cán bộ luân chuyển (gọi chung là cơ quan nơi đến).

## **II. QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

### **Điều 4. Phạm vi, đối tượng, chức danh luân chuyển**

#### **1. Phạm vi**

Luân chuyển từ cấp trên xuống cấp dưới, từ cấp dưới lên cấp trên, từ địa phương này sang địa phương khác; giữa các cơ quan, tổ chức cùng cấp trong hệ thống chính trị, trong nội bộ giữa các bộ phận thuộc ngành, lĩnh vực, đơn vị.

#### **2. Đối tượng**

- Cán bộ được quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Cán bộ được luân chuyển để thực hiện chủ trương bố trí cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã không là người địa phương và cán bộ không giữ cấp trưởng quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, cơ quan, đơn vị, gồm: Bí thư cấp ủy, chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã; các ngành thanh tra, tài chính cấp tỉnh, cấp huyện. Riêng đối với các cơ quan ngành dọc đóng chân trên địa bàn tỉnh (Tòa án nhân dân, Viện kiểm sát nhân dân, Công an,



Thuế, Kho bạc,...) thực hiện luân chuyển cán bộ theo Quy định số 65-QĐ/TW, ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị và quy định của ngành mình; các cấp ủy cùng cấp phối hợp để thực hiện.

- Trường hợp khác do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

### 3. Nguyên tắc bố trí chức danh khi luân chuyển

Cơ bản thực hiện theo nguyên tắc bố trí giữ chức vụ tương đương với chức vụ đang đảm nhiệm. Trường hợp cần thiết, cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định bố trí chức vụ cao hơn chức vụ đang đảm nhiệm đối với cán bộ có phẩm chất, năng lực nổi trội, có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của chức vụ dự kiến phân công, bố trí.

### **Điều 5. Tiêu chuẩn, điều kiện**

1. Có lập trường, tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực công tác và triển vọng phát triển; đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của chức vụ đảm nhiệm khi luân chuyển.

2. Có đủ sức khỏe và còn thời gian công tác ít nhất 10 năm công tác tính từ thời điểm luân chuyển. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

### **Điều 6. Thẩm quyền, trách nhiệm**

#### 1. Thẩm quyền

Thực hiện theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

#### 2. Trách nhiệm

- Cấp có thẩm quyền quyết định luân chuyển cán bộ chịu trách nhiệm lãnh đạo xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ và bố trí, phân công công tác đối với cán bộ sau luân chuyển; thực hiện quy trình, thủ tục bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch; kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm; quản lý, đánh giá, nhận xét hàng năm đối với cán bộ luân chuyển; sơ kết, tổng kết công tác luân chuyển cán bộ.

- Cơ quan nơi đi chịu trách nhiệm nhận xét, đánh giá cán bộ được đề xuất đi luân chuyển; phối hợp với cơ quan liên quan trong công tác quản lý, giám sát và giữ mối liên hệ thường xuyên với cán bộ luân chuyển; có trách nhiệm tiếp nhận, bố trí hoặc đề xuất bố trí công tác đối với cán bộ sau luân chuyển...

- Cơ quan nơi đến phải chấp hành nghiêm quyết định về luân chuyển cán bộ của cấp có thẩm quyền; có trách nhiệm bố trí công tác, tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để cán bộ luân chuyển phát huy năng lực, sở trường; quản lý, đánh giá cán bộ trong thời gian luân chuyển; phối hợp với các cơ quan liên quan đề xuất hướng bố trí, sử dụng cán bộ sau luân chuyển...



- Cán bộ luân chuyển phải chấp hành nghiêm các quy định, quy chế, phân công của cấp có thẩm quyền, cơ quan nơi đi và nơi đến; tu dưỡng, rèn luyện, phát huy năng lực, sở trường, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chịu sự kiểm tra, giám sát, báo cáo định kỳ hằng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu của cơ quan quản lý.

- Cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ các cấp (ban tổ chức cấp ủy, cơ quan nội vụ các cấp, bộ phận làm công tác tổ chức cán bộ tại các sở, ban, ngành,...) chịu trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu giúp cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch luân chuyển, nhận xét, đánh giá, đề xuất bố trí, sắp xếp cán bộ trước và sau luân chuyển; tham mưu sơ kết, tổng kết về công tác luân chuyển cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Các cơ quan liên quan chịu trách nhiệm tham gia thẩm định, thẩm tra, rà soát đối với nhân sự luân chuyển theo chức năng, nhiệm vụ và yêu cầu của cấp có thẩm quyền; phối hợp với cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ trong công tác kiểm tra, giám sát và tham gia ý kiến trong việc bố trí, sắp xếp cán bộ sau luân chuyển,...

## **Điều 7. Kế hoạch, quy trình, hồ sơ cán bộ luân chuyển**

### 1. Kế hoạch

#### 1.1. Đối với cấp tỉnh

Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương và căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ chính trị, tình hình đội ngũ cán bộ để tham mưu, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy luân chuyển.

#### 1.2. Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc tỉnh

Căn cứ quy định hiện hành, danh sách cán bộ trong quy hoạch, yêu cầu nhiệm vụ chính trị và năng lực, sở trường của cán bộ để xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ thuộc phạm vi quản lý. Kế hoạch phải xác định các nội dung cơ bản, như: Số lượng, nhu cầu, vị trí, chức danh, hình thức, địa bàn luân chuyển; chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển; dự kiến phương án bố trí cán bộ sau luân chuyển (nếu có),... Kế hoạch luân chuyển thường xuyên được rà soát để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với yêu cầu thực tiễn về công tác cán bộ.

Căn cứ kế hoạch luân chuyển để lập danh sách cán bộ luân chuyển và kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể đối với từng cán bộ.

### 2. Quy trình

Bước 1: Căn cứ vào nhu cầu luân chuyển cán bộ, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị lãnh đạo cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ tiến hành rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị để tham mưu xây dựng kế hoạch luân chuyển trình cấp có thẩm quyền xem xét, cho chủ trương.



Bước 2: Căn cứ chủ trương của cấp có thẩm quyền, cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ trao đổi với các địa phương, cơ quan, đơn vị để đề xuất nhân sự luân chuyển.

Bước 3: Cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ tổng hợp đề xuất của các địa phương, cơ quan, đơn vị và tiến hành rà soát tiêu chuẩn, tiêu chí và dự kiến địa bàn, chức danh, nhân sự luân chuyển; lấy ý kiến nhận xét, đánh giá đối với nhân sự dự kiến luân chuyển.

Bước 4: Cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ gửi văn bản lấy ý kiến thẩm định của các cơ quan liên quan, trao đổi với cơ quan nơi đi, cơ quan nơi đến về dự kiến địa bàn, chức danh và nhân sự luân chuyển; tổng hợp kết quả thẩm định và trao đổi với cán bộ dự kiến luân chuyển. Tổ chức gặp gỡ cán bộ được luân chuyển để quán triệt mục đích, yêu cầu luân chuyển; đồng thời, nắm tâm tư, nguyện vọng và xác định trách nhiệm đối với cán bộ luân chuyển.

Bước 5: Cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện (công bố quyết định, chỉ đạo bầu cử và các công việc cần thiết khác).

### 3. Hồ sơ cán bộ luân chuyển

Tương tự như hồ sơ bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định hiện hành.

### **Điều 8. Thời gian luân chuyển**

Thời gian luân chuyển ít nhất là 3 năm (36 tháng). Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

### **Điều 9. Nhận xét, đánh giá đối với cán bộ luân chuyển**

1. Cơ quan nơi đi có trách nhiệm nhận xét, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác, uy tín, tiêu chuẩn chính trị và các vấn đề khác có liên quan đến cán bộ theo quy định trước khi báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định luân chuyển cán bộ.

2. Cơ quan nơi đến có trách nhiệm nhận xét, đánh giá định kỳ hằng năm và khi có yêu cầu về phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác, uy tín và các vấn đề có liên quan đến cán bộ luân chuyển và gửi cơ quan nơi đi, cơ quan tham mưu về tổ chức - cán bộ để phối hợp, theo dõi theo quy định.

3. Nhận xét, đánh giá đối với cán bộ luân chuyển khi đề xuất bố trí công tác khác

- Cán bộ luân chuyển tự kiểm điểm về quá trình công tác trong thời gian luân chuyển.

- Cơ quan nơi đến nhận xét, đánh giá cán bộ luân chuyển trong thời gian công tác tại địa phương, cơ quan, đơn vị.



4. Cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước cấp có thẩm quyền về nhận xét, đánh giá và kết luận của mình đối với cán bộ luân chuyển.

### **Điều 10. Nguyên tắc bố trí cán bộ sau luân chuyển**

1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ sau luân chuyển phải căn cứ yêu cầu công tác cán bộ của Đảng, nhiệm vụ chính trị, tình hình đội ngũ cán bộ của các địa phương, cơ quan, đơn vị và kết quả công tác, năng lực, sở trường của cán bộ gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và nhận xét, đánh giá cán bộ của cấp có thẩm quyền. Việc bố trí cán bộ sau luân chuyển cơ bản thực hiện theo nguyên tắc như sau:

- *Phân công, bố trí chức vụ chức danh theo quy hoạch hoặc tương đương:* Các đồng chí được nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong thời gian luân chuyển (tất cả các năm luân chuyển đều được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên) và có triển vọng phát triển; đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và thời gian luân chuyển theo quy định; căn cứ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và để đảm bảo cơ cấu, số lượng theo quy định, thì cơ quan có thẩm quyền xem xét, phân công, bố trí theo chức danh quy hoạch hoặc tương đương.

- *Bố trí trở lại chức vụ đã đảm nhiệm trước khi luân chuyển hoặc chức vụ tương đương:* Các đồng chí được nhận xét, đánh giá hoàn thành nhiệm vụ hoặc hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian luân chuyển; căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, năng lực, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống,... cơ quan có thẩm quyền xem xét, bố trí trở lại chức vụ đã đảm nhiệm trước khi luân chuyển hoặc chức vụ tương đương.

- *Bố trí chức vụ thấp hơn chức vụ trước khi luân chuyển:* Các đồng chí cán bộ luân chuyển được nhận xét, đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ một trong các năm làm việc tại nơi đến (trừ trường hợp kết quả đánh giá bị chi phối bởi các yếu tố khách quan, bị liên đới trách nhiệm) hoặc bị kỷ luật trong thời gian làm việc tại nơi đến thì cơ quan có thẩm quyền xem xét, bố trí chức vụ thấp hơn chức vụ đảm nhiệm trước khi luân chuyển.

2. Trường hợp cán bộ luân chuyển được cấp có thẩm quyền quyết định tiếp tục bố trí ổn định công tác ở địa phương, cơ quan, đơn vị nơi đến thì không còn xem là cán bộ luân chuyển theo quy định.

### **Điều 11. Chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển**

Cơ quan nơi đến thực hiện chế độ, chính sách, bố trí nơi ở, hỗ trợ đi lại, sinh hoạt phí (nếu có) đối với cán bộ luân chuyển. Trường hợp cán bộ luân chuyển đảm nhiệm chức danh có chế độ, phụ cấp chức vụ thấp hơn chức danh đảm nhiệm trước khi luân chuyển thì được bảo lưu theo quy định.



## **Điều 12. Kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm**

Các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát công tác luân chuyển cán bộ theo quy định; đề xuất khen thưởng, biểu dương đối với những nơi làm tốt và có biện pháp chấn chỉnh, xử lý đối với những tổ chức, cá nhân vi phạm.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **Điều 13. Điều khoản thi hành**

1. Căn cứ Quy định này, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị có trách nhiệm cụ thể hoá thành quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị mình (*nếu thấy cần thiết*) để phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn nhưng không được trái với Quy định này.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh

- Chỉ đạo thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển theo quy định.

- Lãnh đạo, chỉ đạo và xem xét, quyết định chủ trương luân chuyển cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý theo phân cấp (*trừ các chức danh cán bộ thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*); chỉ đạo, quyết định luân chuyển đối với cán bộ không thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đang công tác tại khối các cơ quan Nhà nước ở cấp tỉnh, cấp huyện nếu có yêu cầu (*luân chuyển từ sở, ban, ngành này qua sở, ban, ngành khác và ngược lại; từ các sở, ban, ngành cấp tỉnh về ủy ban nhân dân cấp huyện và ngược lại; từ các phòng, ban, đơn vị thuộc ủy ban nhân dân huyện này qua phòng, ban, đơn vị của ủy ban nhân dân huyện khác và ngược lại, ...*).

3. Đảng ủy Công an tỉnh, Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh, Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh, Cục Thuế tỉnh, Kho bạc Nhà nước tỉnh: Lãnh đạo, chỉ đạo và tham mưu tổ chức thực hiện công tác luân chuyển cán bộ trong nội bộ ngành đảm bảo theo Quy định số 65-QĐ/TW của Bộ Chính trị và quy định của ngành mình.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Tham mưu cho Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; triển khai thực hiện quy trình các bước để xem xét, quyết định luân chuyển đối với các trường hợp cụ thể.

- Khi cần thiết, giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, địa phương có liên quan quyết định luân chuyển (sau khi có chủ trương của Thường trực Tỉnh ủy) đối với cán bộ không thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý từ cơ quan này qua cơ quan khác và ngược lại trong khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cấp tỉnh, cấp huyện hoặc từ các cơ quan thuộc khối Đảng

qua các cơ quan thuộc khối Nhà nước và ngược lại ở cấp tỉnh, cấp huyện (trừ các trường hợp thuộc thẩm quyền luân chuyển của cấp huyện theo phân cấp).

- Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này; định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện và đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, tuyên dương, khen thưởng đối với những nơi làm tốt và có biện pháp chấn chỉnh, xử lý đối với những tổ chức, cá nhân vi phạm.

5. Trong quá trình triển khai thực hiện Quy định này, nếu có vướng mắc hoặc phát sinh những vấn đề mới thì yêu cầu các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với quy định hiện hành và tình hình thực tiễn.

Quy định này có hiệu lực từ ngày ký và thay thế Quy định số 04-QĐ/TU, ngày 15/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về luân chuyển cán bộ.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Văn phòng Trung ương Đảng, (b/c)
- Vụ Địa phương II - BTCTW,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các sở, ban, ngành, MTTQVN, tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh và tương đương,
- Các huyện ủy, thành ủy và Đảng ủy Khối các CQ&DN tỉnh,
- Các doanh nghiệp Nhà nước,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy (TH, VTh).

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

**BÍ THƯ**



**Ngô Thanh Danh**